

### Wat is de 'Safer Space Guide' en waarom hebben we dit?

ASEED probeert te voldoen aan ruimtes zo veilig en toegankelijk mogelijk maken voor een breed scala aan mensen. Hiervoor het belangrijk dat alle deelnemers aan de FAF de volgende punten lezen en respecteren over **het omgaan met elkaar, consent, privileges en vormen van onderdrukking door ongelijkheden, met zorg omgaan met ruimtes** en **verantwoordelijk nemen voor onze acties**.

### Wie is het Awareness Team en wat doen die?

Het *Awareness Team* (bewustwordingsteam) is er **om discriminatie en geweld te voorkomen, ervoor te zorgen dat de Safer Space Guide wordt gerespecteerd, aanspreekbaar te zijn in geval van nood en om conflicten te de-escaleren**.

Hoewel het ieders verantwoordelijkheid is om respectvol met elkaar om te gaan, kan het **Awareness Team** ingrijpen als bemiddelaar in een situatie. Het team zal het hele festival aanwezig zijn, te herkennen aan de gele hesjes. Er zijn echter grenzen aan de kennis en capaciteiten. Medische en therapeutische hulp kan het team niet verlenen.

## 1. Met elkaar omgaan: de basis

1. Koester **wederzijds respect**. Luister naar de wijsheid die iedereen in te brengen heeft en geef elkaar de tijd en ruimte om te spreken.  
*Steek in workshops je hand op wanneer je iets wil zeggen en wacht tot de facilitator je het woord geeft.*
2. Omdat ieder een eigen achtergrond heeft, **probeer duidelijk en oprecht te communiceren** en leg uit wat bepaalde dingen voor jou betekenen.  
*Sommige termen die in academische of activistische kringen worden gebruikt, kunnen onbekend zijn of anders worden geïnterpreteerd door anderen.*
3. **Alvorens te roken of alcohol te drinken**, check of de mensen om je heen zich er comfortabel bij voelen. Er zijn ook aangewezen plekken om te roken.
4. **Niet-menselijke vrienden zijn welkom**, maar houd er rekening mee dat sommigen zich onveilig kunnen voelen of allergisch voor ze kunnen zijn. **Houd honden alsjeblieft aan de lijn**. Als je hond iemand in gevaar kan brengen, kunnen we je vragen het festival te verlaten. De stille ruimte is een huisdiervrije zone.
5. **Probeer punctueel te zijn** met het schema van de activiteiten.  
*Te laat beginnen of mensen laten arriveren terwijl een workshop al bezig is, kan de flow van de dynamiek verstoren.*
6. Het is oké om je gevoelens en behoeften te uiten, **vraag om hulp wanneer je het nodig hebt**. Om een veiligere ruimte te creëren, moeten we elkaar wederzijds kunnen steunen, wat alleen kan door collectieve verantwoordelijkheid. Zoek steun bij elkaar, maar ook bij het Awareness Team.

2. **Consent cultuur: geef alleen wat anderen willen ontvangen en neem alleen wat je wordt aangeboden**

1. Wees actief in het nagaan van **expliciete toestemming** in alle soorten interacties en bied daadwerkelijke ruimte voor antwoord. Luister, accepteer en waardeer de reactie (vooral als het een nee is).

*Niet iedereen heeft behoefte aan lichamelijk contact. Op dezelfde manier wil misschien niet iedereen bepaalde onderwerpen in bepaalde ruimtes bespreken.*

2. **Dubbel check**, iedereen kan van gedachten veranderen. Maak ruimte voor deze verandering.

3. Zorg ervoor dat de persoon met wie je omgaat **in staat is om je interactie te accepteren of af te wijzen**.

*Omstandigheden kunnen ervoor zorgen dat iemand niet bewust toestemming kan geven, denk aan leeftijd, dronkenschap of andere kwetsbaarheden.*

4. **Als je je T-shirt wilt uittrekken**, wees er bewust van dat sommige identiteiten en lichamen zich comfortabeler voelen bij een bloot bovenlijf dan anderen en dat het invloed kan hebben op hoe mensen om je heen zich op hun gemak voelen.

5. **Als je foto's of video's maakt**, vraag dan of mensen erop willen staan en leg uit wat je ermee wilt doen, bijvoorbeeld op sociale media plaatsen.

*Er is een sticker die mensen kunnen dragen als ze niet gefotografeerd willen worden.*

3. **Privileges & machtsverhoudingen: verantwoordelijkheid nemen voor de invloed van je identiteit op anderen**

1. **Discriminatie** of vooroordelen op basis van etniciteit, nationaliteit, klasse, gender, seksualiteit, beperking, asielstatus of religieuze overtuiging **worden niet geaccepteerd en zullen worden aangevochten**.

2. Sommige mensen hebben de neiging om veel ruimte in te nemen door hun socialisatie en identiteit: **bedenk of jouw neiging om te spreken anderen verhindert om te spreken**.

*Mannen, cis-personen, witte mensen of academici hebben vaak meer zelfvertrouwen om te spreken en ruimte in te nemen.*

3. **Probeer niet iemands emoties, meningen of levenservaringen te bagatelliseren of ontkennen**, vooral als je niet direct betrokken bent bij de situatie. Elk perspectief draagt bij.

*Bepaalde discussies kunnen bij sommige mensen sterke emoties oproepen, vooral als ze getroffen worden door het onderwerp van de discussie.*

4. Wees je bewust van je vooroordelen en trek ze in twijfel. **Discriminatie is niet altijd opzettelijk**, maar veroorzaakt toch schade. Bedenk dat sommige mensen voortdurend met dergelijke situaties te maken hebben en moeten doorstaan.

*Soms kost het moeite om onze eigen blik te verruimen: In wat voor situatie bevindt die persoon zich? Waarom wil ik een antwoord op deze specifieke vraag? Wat zou het antwoord voor mij betekenen en wat zou het voor de ander betekenen?*

5. **Respecteer de autonomie van mensen een beperking**, praat rechtstreeks met de persoon. Herinner jezelf eraan dat veel handicaps niet zichtbaar zijn.

6. **Kinderen zijn welkom op het festival** met speciale plekken op het terrein voor kinderen. Ook zij hebben hun persoonlijke grenzen die net als bij elk persoon worden respecteerd. Luister, en raak een kind niet aan zonder hun toestemming.
7. Draag bij aan een sfeer waarin het comfortabel is voor mensen om voor kinderen te zorgen. Borstvoeding geven kan overal op het festival, voor een meer besloten ruimte is er de lage-prikkel-plek ('low-sensory area') een optie.
8. **Doe geen eigen aanname van de identiteit van anderen** (geslacht, afkomst, enz.). Laat mensen dit voor zichzelf uitspreken.

*Er zijn stickers beschikbaar om naam en voornaamwoord op te schrijven: hij zij, hen, enz. Respecteer de voornaamwoorden die iemand gebruikt.*

9. We moedigen je aan om **er op te wijzen als je een racistische, seksistische, enz. opmerking of grap opmerkt**. We leren allemaal!
10. We zien 'culturele toe-eigening' (*cultural appropriation*) als een vorm van kolonialiteit. Dit gebeurt wanneer leden van een dominante cultuur elementen van een minderheidscultuur overnemen zonder dit te erkennen. Als het Awareness Team of een betrokken iemand iets aanstootgevend vindt, kunnen we een gesprek aankaarten, gebaseerd op de behoeften van de (potentiële) persoon die zich aangedaan voelt.

*Een voorbeeld van culturele toe-eigening kan zijn: het nabootsen van traditionele kapsels of kleding, culturele ceremonies, het gebruik van spreektaal of slang.*

11. **Maak BIPoC (Black, Indigenous, People of Colour) niet "De Ander"** door te exotiseren: zeg geen dingen als "ik hou van BIPoC", niet het haar van BIPOC aanraken en maak geen identiteit aannames op basis van stereotyperingen.
12. We willen dat de FAF een plek is waar we ons kunnen verzetten tegen kolonialisme. **IPASEED is solidair met Palestina en andere mensen en plaatsen die te maken hebben met onderdrukking en genocide**. Niemand is vrij totdat we allemaal vrij zijn.

#### 4. **Draag zorg voor de ruimtes** waarin we ons begeven

1. **Wees dankbaar en zorgzaam voor de omgeving**. Ruim afval of voorwerpen op onbedoelde plekken op.

*Gooi geen sigarettenpeuken op de grond.*

2. **Respecteer het doeleinde van elke ruimte**.

*Do not have inappropriate conversations in the children's area, do not speak in the silent area, etc.*

#### 5. **Neem verantwoordelijkheid** voor de gevolgen van je acties

1. **Onderscheid handeling van persoon**: wat je doet is niet noodzakelijkerwijs wie je bent. Als je ongepast gedrag vertoont, betekent dat niet dat je een slecht persoon bent. Dit geldt ook voor gedrag en mensen die je observeert.
2. **Neem verantwoordelijkheid voor eventueel kwetsen** van anderen
3. **Luister en sta jezelf toe om kritiek te ontvangen**. We hebben in onze maatschappij geleerd om met elkaar om te gaan op manieren die kwetsend kunnen zijn zonder dat we dat door hebben. Dat doen we allemaal. Sta open voor feedback van een persoon die wil helpen je te leren wat anders kan.

## Hoe kan je verantwoord reageren op een incident?

### Wat als...

#### ... je je onveilig voelt?

Zoek steun in je directe omgeving, iedereen hoort bereid te zijn om voor elkaar te zorgen.

Wanneer je je veilig genoeg voelt, leg aan de persoon die je gekwetst heeft uit wat je ervaring is en waar je grenzen liggen. Het kan moeilijk zijn om dit gesprek aan te gaan met een persoon die je een onveilig gevoel gaf. Als je de behoefte voelt, nodigen we je uit om met iemand te praten die je misschien kan helpen. Samen met het *Awareness Team* kunnen we bespreken wat je nodig hebt en van de ander zou kunnen vragen.

#### ... je andermans gevoelens kwetst?

Als iemand je vertelt gekwetst te zijn door wat je hebt gezegd of gedaan, erken diens ervaring. Probeer gevoelens van defensiviteit bij jezelf te herkennen. Het is geen aanval op je persoonlijkheid, iemand deelt gewoon hoe diegene iets wat je deed of zei heeft ervaren. Probeer diegene niet te onderbreken, maar probeer te begrijpen wat de persoon probeert te vertellen.

Navigeer samen hoe je kunt reageren op elkaars behoeften. Soms is een onmiddellijke verontschuldiging niet gewenst en kan wat tijd en ruimte nodig zijn.

#### ... je getuige bent van het schaden van de richtlijnen, ongepast gedrag, of agressie?

Als de bovenstaande richtlijnen worden geschonden, kan er een gesprek- of bemiddelingsproces plaatsvinden, afhankelijk van de wensen van de persoon die zich geschaad voelt. Als er sprake is van een ernstige schending (bijvoorbeeld in de mate dat iemand zich onveilig voelt), kan de persoon worden gevraagd de ruimte te verlaten en/of te spreken met een aangewezen persoon van het organisatie-team.

**“Respecteer de persoon, bevraag diens gedrag.”**

Wanneer je ziet dat iemand iets doet waardoor andere mensen zich ongemakkelijk voelen, aarzel dan niet om de persoon aan te spreken. Benader en luister naar wat er gebeurt, met een oprechte intentie om te begrijpen.

Als je het eng vindt om iemand zelf te benaderen, zoek dan iemand om je te steunen. Je kan altijd contact opnemen met het *Awareness Team* op het festival voor advies/hulp.

Gebruik duidelijke communicatie om expliciet aan te geven welk gedrag je als ongepast beschouwt. Doe dit vanuit oprechtheid, niet vanuit een drang om te beschuldigen, te beschuldigen, te bekritisieren of te vernederen.

Wanneer er sprake is van agressie, zal de reactie collectief zijn. Er zal geprobeerd worden om een gesprek op gang te brengen en de directe confrontatie te vermijden. De agressor zal uit de situatie worden verwijderd totdat het incident is opgehelderd en de persoon die het doelwit was zich veilig genoeg voelt. Indien nodig kan het *Awareness Team* dit proces begeleiden.

**Let op:** Gezien we het festival zo veilig mogelijk willen maken voor iedereen, zal ASEED (het organisatie-team) NIET de politie bellen in conflictsituaties of escalaties. Anderen kunnen we daar niet van weerhouden, maar onze reactie op eventuele problemen is altijd om deze binnen de groep aan te pakken.